

Die sieben Humankriterien der Arbeitsagogik: Arbeitsaufgaben sind gut gestaltet, wenn ...

die Erfahrungen und Fähigkeiten der Beschäftigten berücksichtigt werden,
sie die Entfaltung unterschiedlicher Fertigkeiten und Fähigkeiten gestattet,
sie Arbeitsschritte von Planung bis zur Kontrolle ermöglichen,
der Arbeitende seinen Beitrag am Gesamten erkennt,
angemessener Handlungsspielraum besteht,
ausreichende Rückmeldung gemäss Feedback Regeln erfolgt,
vorhandene Fertigkeiten genutzt und neue entwickelt werden können.

Der Leistung übergeordnet ist die Motivation = Der Wille. Die erfolgt durch;

Beim «gesunden» Menschen **Leistung = wollen x können x dürfen**

Beim «psychisch erkrankten» Menschen **Leistung = womit x $\frac{\text{wodurch x wie}}{\text{welche}}$**